

EXPERT IN DER AUTOMOBILINDUSTRIE

PRODUKTIONSMANAGER FÜR KUNSTSTOFF-AUTOTEILE

Klient

- Internationaler Hersteller der Automobil-Innenräume
- Betrieb mit 300 Angestellten in Nitra, Slowakei

Problem

- HEADSCOUT wurde von einem neuen Klienten aufgrund einer Empfehlung kontaktiert. Der vorherige Anbieter der Rekrutierungsdienstleistungen hat nach einem neuen Produktionsmanager 8 Monate lang gesucht, hat aber niemanden gefunden, der die gegebenen Anforderungen erfüllen würde.
- Die Hauptkriterien waren: Hauptproduktionsmanager aus der Automobilbranche, Injektion der Kunststoffe, Erfahrungen mit Schlanker Produktion und eine sehr hohe professionelle Integrität und Stabilität.
- Die Produktionseinheit befand sich im Prozess einer umfangreichen, auf Effektivitätserhöhung gerichteten Umstrukturierung.

Lösung

- Suche nach geeigneten Kandidaten HEADSCOUT.
- Unsere Aufgabe war, einen qualitativ hochwertigen Kandidaten zu finden, der im Umstrukturierungsprozess fortfahren und diesen verteidigen würde.
- In der Zeit haben wir für die konkrete Position bereits einige Leute gekannt, die noch vor Einsicht in unsere Datenbank angesprochen werden sollten.

Drei Instrumente, die uns am meisten geholfen haben:

- Wir haben mit einigen Spezialisten aus der Automobilindustrie Kontakt gehalten.
- Unsere ständig erneuerten Datenbanken.
- Erfahrungen in der Automobilindustrie, mit Kunststoffen und Injektion der Kunststoffe aus Dutzenden von Projekten jedes Jahr.

Ergebnis

- Der neue Produktionsmanager hat seine Position bis 10 Wochen ab Beauftragung von HEADSCOUT mit der Aufgabe der Kadersuche angetreten.

erhöhen auf
3,1 Mio. €

Der neue Produktionsmanager hat sich zuerst die Produktionseinheit gründlich angeschaut, er hat Korrekturmaßnahmen und einen Umstrukturierungsplan vorgeschlagen, der von der Zentrale in Frankreich bestätigt wurde, und er hat angefangen, diesen zu implementieren. Der Nettogewinn der Produktionseinheit ist von 2,6 auf 3,1 Mio. € gestiegen.

- Die Implementierung der JIT Produktionsmethodologie (bedarfssynchron), die auf Kosten- und Lagerbestandskontrolle gerichtet ist, hat die 20%ige Effektivitätserhöhung gesichert.
- **Nach 18 Monaten hat die Produktionseinheit sehr positive Ergebnisse aufgewiesen und momentan wird die modernste automatisierte Montagelinie gebaut.**
- Austausch der anspruchsvollen Verarbeitungsprozesse in der Montageabteilung und ein verbesserter Arbeitsfluss infolge der neuen Technologie (automatische Montagemaschinen), dank deren es zur Personalreduktion um 15 Leute kam.
- Prozess der Produktionsplanung wurde komplett verändert und vereinfacht.
- Neue CAPEX Planung wurde eingeführt und neue Maschinenbeschaffung wurde eingesetzt.
- Die Instandhaltung wurde von der korrektiven mit einem starken Team von 20 Leuten in die vorbeugende mit einem starken Team von 12 Leuten transformiert.
- Es wurden die besten Verfahren des gesamten Qualitätsmanagements eingeführt, beginnend mit Karosseriekratzern.
- Unser Klient ist von dem neuen Produktionsmanager begeistert und damit wurde HEADSCOUT zur vertrauenswürdigen Personalagentur Nr. 1 geworden.

**MÖCHTEN SIE
DIE GANZE
FALLSTUDIE
DURCHLESEN?**

KONTAKTIEREN SIE UNS:

✉ INFO@HEAD-SCOUT.COM

☎ +49 152 569 697 71